



Изх. № 191/29.09.2025 г.

**ДО**  
**ПРОФ. Д-Р КОСТАДИН АНГЕЛОВ,**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**  
**КОМИСИЯ ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО**  
**На Ваш изх.№ КЗ-51-553-10-63/26.09.2025 г.**

*Относно: становище към общ законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, № 51-553-10-20 от 30 юли 2025 г., изготвен на основание чл. 77, ал. 2, изречение първо от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание от приетите на първо гласуване на 25 юли 2025 г. законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, № 51-554-01-125, внесен от Цончо Томов Ганев и група народни представители на 11 юли 2025 г., законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, № 51-554-01-128, внесен от Асен Васков Василиев и група народни представители на 11 юли 2025 г. и законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, № 51-554-01-133, внесен от Костадин Георгиев Ангелов, Иван Тодоров Ибришимов и Андрей Иванов Чорбанов на 18 юли 2025 г.*

### **УВАЖАЕМИ ПРОФЕСОР АНГЕЛОВ,**

Българският съюз на лекарските асистенти и фелдшерите изразява положително становище по отношение необходимостта от повишаване на възнагражденията на медицинските специалисти. Предложенията ни за допълнения в общия законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, № 51-553-10-20 от 30 юли 2025 г., отразява в пълнота необходимостта от подобряване на заплащането на медицинските специалисти, обвързано с тяхната професионална квалификация и правомощията им по длъжностна характеристика.

Управителния съвет на Българският съюз на лекарските асистенти и фелдшерите като взе предвид текстовете от цитирания по-горе общ законопроект и решението на Работната група към Комисията по здравеопазването за прецизиране на текстовете, предоставя своето писмено становище и конкретни предложения за редакции на разпоредбите на общия законопроект и на писмените предложения, внесени между първо и второ гласуване, а именно:

#### **Вариант 1**

1. В § 1, точка 2 към предложената нова алинея 7 да се добави точка 2 със следния текст „Основното месечно трудово възнаграждение на лекарските асистенти да е не по-малко от 145 на сто от средната брутна работна заплата за страната, която се определя на база последните две тримесечия на предходната година съгласно официалните данни на Националния статистически институт“.

2. Досегашната точка 2 става точка 3 като изразът „лекарски асистенти“ се премахва, а всички останали се преномерират съответно.





След отразяване на горните предложения, текста на общия законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, № 51-553-10-20 от 30 юли 2025 г., Вариант 1 да придобие следната редакция:

„Вариант 1:

§ 1. В чл. 6 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 6 накрая се добавя „които следва да отговарят на изискванията на този закон“.

2. Създава се нова ал. 7:

„(7) Трудовите възнаграждения на медицинските специалисти в лечебните заведения, извън тези по чл. 8, ал. 1, които имат сключени договори за закупуване на медицинска помощ с Националната здравноосигурителна каса и/или получават средства от държавния бюджет, се определят с наредбата по ал. 6 при спазване на следните изисквания:

1. основното месечно трудово възнаграждение на лекар без специалност, магистър – фармацевт без специалност, да е не по-малко от 150 на сто от средната брутна работна заплата за страната, която се определя на база последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година, съгласно публикуваните официални данни на Националния статистически институт;

2. основното месечно трудово възнаграждение на лекарските асистенти да е не по-малко от 145 на сто от средната брутна работна заплата за страната, която се определя на база последните две тримесечия на предходната година съгласно официалните данни на Националния статистически институт.

3. основното месечно трудово възнаграждение на медицинските сестри, акушерките, асоциираните медицински специалисти и помощник-фармацевтите, които упражняват дейност на територията на лечебните заведения, да е не по-малко от 140 на сто от средната брутна работна заплата за страната, която се определя на база последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година, съгласно публикуваните официални данни на Националния статистически институт;

4. допълнително трудово възнаграждение на медицинския персонал за преминати през предходната календарна година форми на продължаващо медицинско обучение съгласно минималните изисквания, определени от съсловните организации на лекарите, на лекарите по дентална медицина, на магистър-фармацевтите, на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите, което е не по – малко от едно на сто от основното месечно трудово възнаграждение за всяка година;

5. допълнително възнаграждение за придобита допълнителна професионална квалификация, свързана с изпълняваната длъжност, удостоверена със съответния документ, което е не по-малко от 5 на сто от основното месечно трудово възнаграждение по т. 1;

6. допълнително възнаграждение за положен нощен труд, което е не по-малко от 0,5 на сто от минималната работна заплата за съответната година, определена с акт на Министерския съвет, за всеки отработен час или част от него;

7. съотношението между максималното и минималното брутно трудово възнаграждение на медицинските специалисти в лечебните заведения за болнична медицинска помощ, е не повече от 10 към 1, а за хабилитирани специалисти не повече от 15 към 1. Брутното трудово възнаграждение се формира като сума от основното трудово





възнаграждение и всички допълнителни възнаграждения на медицинския персонал;

8. съсловните организации на лекарите, на лекарите по дентална медицина, на магистър-фармацевтите, на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите отразяват в публичните електронни регистри на членовете си минималните изисквания и преминатите форми на продължаващо медицинско обучение.“

3. Досегашните ал. 7 и 8 стават съответно ал. 8 и 9.“

## Вариант 2:

1. В § 1, точка 2 към предложената нова алинея „ба“ да се добави точка 2 със следния текст „Основното месечно трудово възнаграждение на лекарските асистенти, да е не по-малко от 130 на сто от средната брутна работна заплата за страната за последните 12 месеца, за които са публикувани официални данни на Националния статистически институт“.

2. Досегашната точка 2 става точка 3 като изразът „лекарски асистенти“ се премахва, а всички останали се преномерират съответно.

След отразяване на горните предложения, текста на общия законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, № 51-553-10-20 от 30 юли 2025 г., Вариант 2 да придобие следната редакция:

### „Вариант II

§ 1. В чл. 6 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 6 накрая се добавя „които следва да отговарят на изискванията на този закон“.

2. Създават се ал. 6а и 6б:

„(6а) Трудовите възнаграждения на медицинските специалисти в лечебни заведения за болнична помощ и комплексните онкологични центрове, на които повече от 50 на сто от приходите са от държавния и/или общинския бюджет, и от бюджета на Националната здравноосигурителна каса, се определят с наредбата по ал. 6, при спазване на следните изисквания:

1. основното месечно трудово възнаграждение на лекар без специалност, магистър – фармацевт без специалност, да е не по-малко от 150 на сто от средната брутна работна заплата за страната за последните 12 месеца, за които са публикувани официални данни на Националния статистически институт;

2. основното месечно трудово възнаграждение на лекарските асистенти, да е не по-малко от 130 на сто от средната брутна работна заплата за страната за последните 12 месеца, за които са публикувани официални данни на Националния статистически институт

3. основното месечно трудово възнаграждение на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите, да е не по-малко от 125 на сто от средната брутна работна заплата за страната за последните 12 месеца, за които са публикувани официални данни на Националния статистически институт;

4. допълнително трудово възнаграждение на медицинския персонал за преминати през предходната календарна година форми на продължаващо медицинско обучение съгласно минимални изисквания, определени от съсловните организации на лекарите, на лекарите по дентална медицина, на магистър-фармацевтите, на медицинските сестри,





акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите, което е не по – малко от едно на сто от основното месечно трудово възнаграждение за всяка година;

5. допълнително възнаграждение за придобита допълнителна професионална квалификация, свързана с изпълняваната длъжност, удостоверена със съответния документ за придобиването ѝ, което е не по-малко от 5 на сто от основното месечно трудово възнаграждение по т. 1;

6. допълнително възнаграждение за положен нощен труд, което е не по-малко от 0,5 на сто от размера на минималната работна заплата за съответната година, определена с акт на Министерския съвет, за всеки отработен час или част от него;

7. съотношението между максималното и минималното брутно трудово възнаграждение на медицинските специалисти в лечебните заведения за болнична медицинска помощ, е не повече от 10 към 1. Брутното трудово възнаграждение се формира като сума от основното трудово възнаграждение и всички допълнителни възнаграждения на медицинския персонал.

(бб) Съсловните организации на лекарите, на лекарите по дентална медицина, на магистър-фармацевтите, на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите отразяват в публичните електронни регистри на членовете си минималните изисквания и преминалите форми на продължаващо медицинско обучение.“

Управителния съвет на Българският съюз на лекарските асистенти и фелдшерите не подкрепя Вариант III, поради което не вземаме отношение по текстовете.

Вярваме, че позицията на БСЛАФ ще бъде уважена и взета под внимание.

**С уважение,**

**X**

---

Александър Александров  
Председател на УС на БСЛАФ

